

## Functieprofiel Locatieleider DNV Hardenberg

De Nieuwe Veste is met ingang van 1 augustus 2020 op zoek naar een ervaren, inspirerende en communicatief bekwame kandidaat voor de functie van

### **Locatieleider Hardenberg** m/v 0,8 – 1,0 wtf

#### **De opdracht**

De locatieleider is verantwoordelijk voor het aansturen van het onderwijs en de onderwijsorganisatie op de locatie Hardenberg van De Nieuwe Veste. De locatieleider doet dit intern vanuit een goede samenwerking met coördinatoren en medewerkers. Externe contacten worden onderhouden met het management van de omliggende scholen, samenwerkingsverband VO NO-Overijssel en andere relevante organisaties en instellingen. De locatieleider legt verantwoording af aan directie en bestuur van De Nieuwe Veste. De directeur Onderwijs is de direct leidinggevende. Gezien de ligging en cultuur van de locatie Hardenberg moet de locatieleider een echte teamspeler zijn.

Op de locatie is veel aandacht voor onderwijsvernieuwing. De afgelopen jaren is de locatie zeer succesvol geweest met de invoering, uitwerking en uitbreiding van het concept Doelgericht Leren, van VMBO-BB tot en met VWO. De huidige ontwikkelingen vragen om een volgende fase van ontwikkeling. De rol van de locatieleider is hierbij van doorslaggevend belang. Van de locatieleider wordt hierbij een stimulerende en inspirerende houding verwacht. Hij heeft een sturende rol, waarbij voldoende aandacht moet zijn voor de knelpunten die tijdens veranderingsprocessen naar voren komen.

#### **Functie-eisen**

- Binding met de ambities en strategie van De Nieuwe Veste uit het Schoolplan 2020-2024;
- Goed zicht hebben op en kennis hebben van zaken op het gebied van ontwikkelingen binnen het voortgezet onderwijs;
- Bij voorkeur ervaring hebben met leidinggeven in het onderwijs;
- Bij voorkeur ervaring hebben met het beleidsmatig en operationeel sturen van vernieuwingsprocessen in bestaande organisaties;
- Bij voorkeur ervaring hebben met Passend Onderwijs voor alle doelgroepen in het voortgezet onderwijs;
- Een (master)opleiding tot leidinggevende gedaan hebben of bereid zijn deze te gaan doen;
- In het bezit zijn van een onderwijsbevoegdheid.

#### **Persoonlijkheidsprofiel**

De Nieuwe Veste zoekt een locatieleider, die een grote betrokkenheid heeft bij de locatie Hardenberg en De Nieuwe Veste als geheel. Goed kunnen samenwerken en in staat zijn vanuit relatie te zorgen voor optimale resultaten, zijn daarbij belangrijk. Hij is communicatief vaardig en er is persoonlijke aandacht voor medewerkers met ook aandacht voor hun persoonlijke ontwikkeling en

professionalisering. Hij bespreekt waar nodig het belang van gedeelde verantwoordelijkheid en professioneel gedrag in de school. Moeilijke gesprekken worden niet uit de weg gegaan.

De locatieleider is benaderbaar en kan goed communiceren met medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers. Hij is vanuit een heldere visie daadkrachtig, besluitvaardig en betrouwbaar. Stressbestendig zijn is een absolute vereiste om als een goede locatieleider te kunnen functioneren.

De locatieleider is een constructief lid van het management van De Nieuwe Veste. Hij voelt zich verantwoordelijk voor de locatie Hardenberg en voor De Nieuwe Veste als geheel. Daartoe werkt hij constructief samen met teamleiders, directeuren en bestuur.

## **Functiebeschrijving**

### **De locatieleider Hardenberg**

1. Geeft leiding aan de medewerkers van de locatie Hardenberg:
  - Stuurt medewerkers aan op een passende wijze;
  - Verdeelt de werkzaamheden binnen het team en ziet toe op de uitvoering ervan;
  - Optimaliseert de werkprocessen op de locatie;
  - Zorgt voor het voorbereiden, opstellen van de agenda en het voorzitten van locatievergaderingen;
  - Voert het personeels- en verzuimbeleid uit, waaronder de gesprekkencyclus;
  - Voert sollicitatiegesprekken;
  - Draagt zorg voor het plaatsvinden van de introductie, begeleiding en coaching van (nieuwe) personeelsleden;
  - Zorgt voor het verbinden van onderwijskundige ontwikkelingen binnen de locatie;
  - Monitort (en stuurt eventueel bij) mentoren, coaches, coördinatoren, decanen enz.;
  - Monitort leerling-, docent-, en vaksectieprestaties.
2. Ontwikkelt het beleid en de kwaliteitsverbetering op sectie-, team-, en locatieniveau:
  - Ontwikkelt beleidsvoorstellen voor de locatie;
  - Zorgt voor het laten opstellen van team- en sectievoorstellen en de uitvoering daarvan;
  - Ontwikkelt met het team nieuw beleid voor de locatie en voert vastgesteld beleid uit;
  - Signaleert onderwijskundige ontwikkelingen binnen en buiten de school, betreft medewerkers bij deze ontwikkelingen en implementeert deze;
  - Levert een zichtbare bijdrage aan het versterken van de inzet en professionalisering van medewerkers.
3. Ziet toe op de kwaliteit en voortgang van de begeleiding en leervorderingen van leerlingen:
  - Houdt toezicht op de uitvoering van leerling ondersteuningsactiviteiten op de locatie;
  - Adviseert over bevorderingen, aannames en plaatsingen van leerlingen;
  - Onderhoudt incidenteel contacten met ouders/verzorgers bij complexe leerlingenzaken.
4. Verzorgt eventueel een aantal onderwijskundige activiteiten, waaronder een aantal lessen.
5. Verricht een aantal overige taken:
  - Organiseert (laat organiseren) voorlichtingsactiviteiten, schoolevenementen en voorkomende activiteiten;

- Onderhoudt contacten met externe deskundigen en instellingen;
- Verricht in voorkomende gevallen overige werkzaamheden.

### **Arbeidsvoorwaarden**

Deze functie wordt voorlopig gehonoreerd conform LD CAO-VO, en heeft een betrekkingsovervang van minimaal 0,8 fte. Na vaststelling van de nieuwe organisatie DNV zal de functiewaardering plaatsvinden.

Het betreft een aanstelling voor bepaalde tijd van 1 schooljaar met uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd.

### **Procedure**

De Nieuwe Veste werft voor deze vacature intern en extern vanaf 8 mei 2020.

Gemotiveerde reacties met een uitgebreid CV kunnen tot uiterlijk 25 mei 2020, 10:00u worden ingestuurd aan [sollicitatie@sgdnv.nl](mailto:sollicitatie@sgdnv.nl)

Planning selectiegesprekken

Eerste ronde selectiegesprekken: 28 mei 2020, gehele dag

Tweede ronde selectiegesprekken: 29 mei 2020, middag

### **Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure**

### **Informatie**

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met drs. G.W. Sulimma, directeur havo/vwo

Mobiel nummer : 06 27 82 58 30

e-mail: [g.sulimma@sgdnv.nl](mailto:g.sulimma@sgdnv.nl)