

## Procedure werving en selectie leden van het College van Bestuur

1. De samenstelling en benoeming van het College van Bestuur vindt plaats met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 van de statuten, artikel 10 van het reglement Raad van Toezicht en de sollicitatiecode van De Nieuwe Veste.
2. Bij het ontstaan van een vacature in het College van Bestuur, zal de Raad van Toezicht op zo kort mogelijke termijn na het ontstaan van de vacature daarin voorzien door de benoeming van een nieuw lid.
3. Bij de werving en selectie van leden van het College van Bestuur laat de Raad van Toezicht zich bijstaan door een extern bureau gespecialiseerd in search, werving en selectieprocessen met ervaring in het onderwijs.
4. De Raad van Toezicht bespreekt met het bureau de huidige en toekomstige situatie en het eisenprofiel, dat voor de functie van toepassing is.
5. Om een scherp beeld te krijgen van de profielvereisten, voert het bureau een aantal gesprekken met verschillende mensen in de organisatie, onder wie leden van de medezeggenschapsraad.
6. Op basis van het beeld dat ontstaat, stelt het bureau een search profiel (waar vinden we mogelijke kandidaten en aan welke eisen moeten de kandidaten voldoen) en een selectieprofiel (persoonlijkheidskenmerken en leiderschapsstijl) op. De profielen worden voor advies voorgelegd aan de medezeggenschapsraad<sup>1</sup>. De profielschets wordt openbaar gemaakt na raadpleging van de medezeggenschapsraad.
7. In het zoekproces maakt het bureau gebruik van alle beschikbare kanalen om kandidaten te bereiken zoals:
  - een online of print advertentie of banner (in overleg met de Raad van Toezicht);
  - het identificeren van mogelijke kandidaten die voldoen aan het profiel (direct search);
  - kandidaten in de database van het bureau;
  - zoeken in de netwerken van adviseurs van het bureau die actief zijn in het onderwijs.
8. Het bureau onderzoekt via persoonlijke gesprekken met de kandidaten welke kandidaten aan de vastgestelde eisen voldoen en geschikt zijn voor de functie.
9. De Raad van Toezicht stelt een sollicitatiecommissie in bestaande uit:
  - twee leden van de Raad van Toezicht;
  - twee leden van het College van Bestuur<sup>2</sup> of de directie;
  - één lid dat afkomstig is uit of namens het deel van de medezeggenschapsraad dat uit en door het personeel is gekozen;
  - één lid dat afkomstig is uit of namens het deel van de medezeggenschapsraad dat uit en door ouders of de leerlingen is gekozen.De bestuurssecretaris ondersteunt de sollicitatiecommissie en is aanwezig tijdens alle gesprekken.

<sup>1</sup> Wet versterking bestuurskracht, augustus 2016

<sup>2</sup>Het vertrekkende lid van het College van Bestuur kan geen zitting nemen in de commissie (tenzij het vervanging betreft).

<b>Procedure</b> Werving en selectie leden College van Bestuur	<b>501.13.00-PRO</b>
	Organisatie, versie: 1.0
	Datum: 06-07-17

10. Op basis van de persoonlijke gesprekken met de kandidaten stelt het bureau een vertrouwelijk rapport / overzicht op van de geschikte kandidaten. In overleg met het bureau maakt de sollicitatiecommissie een selectie van drie tot vijf kandidaten die uitgenodigd worden voor een gesprek.
11. De sollicitatiecommissie voert samen met het bureau gesprekken met de kandidaten. In de gesprekken met de adviescommissie ligt de nadruk op motivatie, hoe de kandidaat de functie en de organisatie zal benaderen, leiderschapstijl, behaalde resultaten en de opdracht (te behalen resultaten).
12. Op basis de gevoerde gesprekken besluit de sollicitatiecommissie in overleg met het bureau welke kandidaten worden uitgenodigd voor een assessment door het bureau. Het bureau voert een referentiecheck uit van de uitgenodigde kandidaten.
13. Het bureau bespreekt de uitkomst van de assessments met de sollicitatiecommissie. Het bureau geeft een duidelijke aanbeveling met betrekking tot de aanstellingskeuze en advies voor een effectieve integratie van het lid College van Bestuur.
14. De sollicitatiecommissie besluit welke kandidaat wordt voorgedragen voor benoeming door de Raad van Toezicht.
15. De gekozen kandidaat wordt uitgenodigd voor een laatste gesprek met afvaardiging van de Raad van Toezicht en het bureau.
16. De Raad van Toezicht legt het voorgenomen besluit tot benoeming van het nieuwe lid van het College van Bestuur voor advies voor aan de directie.
17. De Raad van Toezicht legt het voorgenomen besluit tot benoeming van het nieuwe lid van het College van Bestuur voor advies voor aan de medezeggenschapsraad<sup>3</sup>.
18. De Raad van Toezicht benoemt het nieuwe lid van het College van Bestuur en sluit namens de Stichting een arbeidsovereenkomst met het nieuwe lid van het College van Bestuur.
19. De leden van de sollicitatiecommissie handelen zonder last of ruggespraak en hebben een geheimhoudingsplicht ten aanzien van de bekend geworden gegevens van de kandidaten.
20. In alle gevallen waarin de procedure niet voorziet, besluit de Raad van Toezicht.

De procedure is, na raadpleging van de Medezeggenschapsraad, vastgesteld in de Raad van Toezicht op 6 juli 2017.

---

<sup>3</sup> Wet versterking bestuurskracht, augustus 2016